

Курсы повышения квалификации для руководителей, заместителей директоров, специалистов организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (72 час.)

**«Эффективный менеджмент для организации для детей-сирот»
практикоориентированный курс**

ПРИМЕРНАЯ ПРОГРАММА:

1 Управленческий модуль:

Особенности управления организацией для детей-сирот. Мотивация персонала. Организационная культура как технология управления. Создание команды. Подготовка и внедрение изменений. Медиация как способ разрешения конфликтов.

2. Нормативно-правовой модуль:

Правовые основы деятельности руководителя и организации для детей-сирот;

Трудовое законодательство. Штатное расписание;

Что позволяет законодательство, и что можно сделать на практике (дискуссионные вопросы организационной жизни организации);

Особенности процедуры закупки для организации для детей-сирот по 44-ФЗ.

Почему питание в зоне субъективного неблагополучия воспитанников и как организовать питание в группе (планируется приглашения специалиста Роспотребнадзора)

Заключение договоров о предоставлении социальных услуг.

Психиатрическое освидетельствование сотрудников (раз в пять лет).

4. Технологический модуль «Как» (социально-психологические и педагогические технологии работы с воспитанниками и выпускниками):

Как реализовать право ребенка быть услышанным;

Как работать с детьми и родителями, добровольно поместившими детей в организацию;

Как организовать работу с подростками с проблемами в поведении;

Как выявить таланты и как работать с одаренными детьми;

Как разработать дополнительные общеобразовательные программы;

Как готовить к самостоятельной жизни и сопровождать выпускников (роль организации в жизненном сценарии молодого человека). Сопровождаемое проживание для особой категории воспитанников;

Как организовать помощь «возвращенному» в организацию ребенку из замещающей семьи.

5. Круглый стол «Что должен делать воспитатель в семейной группе».

6. Практикум «Дорожная карта как инструмент развития организации».

7. Психологический практикум «Изучаем собственные ресурсы и проводим профилактику профессионального выгорания и депрессивного состояния».

В каждом модуле выступают специалисты, эксперты и директора организаций для детей-сирот, имеющих традиционный и инновационный опыт в конкретном направлении.

Предусмотрены тренинги и тестирование слушателей в соответствующих модулях.

Вопросы модулей могут обсуждаться в различных форматах и последовательности.

Слушатели приглашаются к выступлениям при обмене региональным опытом.